

CHEMINS SINGULIERS

IDENTITÉ et RAISON D'ÊTRE



Un outil d'intelligence collective



TRAVAIL BIOGRAPHIQUE - SOIN DE LA RELATION
Développement des personnes et dans les organisations
Philippe Clairfayt 06 98 95 08 69
www.chemins-singuliers.com

IDENTITÉ et RAISON D'ÊTRE

Pourquoi faire un travail sur l'identité de votre organisation ?

L'identité de votre organisation est unique et elle doit être reconnaissable entre toutes. Elle transparaît à travers ce que vous produisez et la manière dont vous le faites. Elle est l'expression d'une idée fondatrice, d'une **raison d'être**. Elle vous aide à construire une image directrice qui vous guide vers l'avenir et dans lequel se reflètent vos valeurs. Cette image, enthousiasmante, est source de motivation pour vos équipes, qui sont prêtes à mettre leurs compétences et leur énergie à son service ...

L'identité forme une image qui parle de votre organisation sous tous ses aspects, du plus matériel à son essence la plus profonde.

Je vous accompagne tout au long de l'élaboration de cette image globale avec un processus d'intelligence collective. C'est une expérience unique pour les membres de votre équipe, qui vont pouvoir se saisir et s'imprégner plus profondément de l'identité de l'organisation dans laquelle ils travaillent. Cette image globale est une source d'inspiration pour l'élaboration d'une communication cohérente avec le cœur de votre organisation.

Outil d'orientation, cette image vous donne une référence pour maintenir le cap au fil des ans. Grâce à cette image globale vous aurez un instrument puissant de positionnement, de navigation et de communication.

Processus et timing

Dans un premier temps, le processus consiste à élaborer une image de votre entreprise dans son accomplissement maximal. Ceci permet de percevoir son potentiel et son caractère dans ce qu'il a d'unique. Cette image est appréhendée sous différents points de vue qui forment un ensemble articulé et vivant.

Vient ensuite une phase d'évaluation qui fait ressortir les écarts entre l'idée et la réalité. Apparaissent alors un certain nombre de points d'amélioration qui vous permettront de bâtir un plan d'action afin de réduire ces écarts.

Le travail se déroule en 3 journées, entre séances de travail en plénum et séances de travail en petits groupes. Les 2 premières journées sont, de préférence, consécutives. Un délai peut s'écouler entre ces 2 journées et la troisième (recherche, vérification d'informations, maturation).

Historique

Il est souvent utile de faire un travail sur l'histoire de l'organisation en amont. Cela permet de mieux saisir sa dynamique. Cette étape est extrêmement précieuse dans les phases de changement. Renseignements sur demande.